The Land Leader
L'Avant-gardiste

Official publication of Canada's Outstanding Young Farmers Program – a program that strives to discover, celebrate and recognize progress and excellence in Canadian agriculture.

La publication officielle du concours des Jeunes agriculteurs d'élite du Canada – un concours qui cherche à découvrir, célébrer et reconnaître le progrès et l'excellence en agriculture au Canada.

November 2012 *Novembre 2012*

We were in Brandon.....will you be in Charlottetown?

If you can't join us in Charlottetown, you can watch the Honouree Presentations on Friday, November 30th at 1:00 pm Atlantic Standard Time, live via webcast provided by Farm Management Canada at **www.agriwebinar.com**.

Nous étions à Brandon, allons-nous vous voir à Charlottetown?

Si vous ne pouvez pas vous joindre à nous à Charlottetown, vous pouvez regarder la présentation des candidats le vendre 30 novembre à 1h00, heure normale de l'ASt, en direct par l'entremise d'une diffusion Web fournie par le Gestion agricole du Canada à **www.agriwebinar.com**.

National sponsors/Commanditaires nationaux:

Agriculture and Agri-Food Canada / Agriculture et Agroalimentaire Canada — Bayer CropScience — CIBC — John Deere

Nationally supported by/Soutenu au niveau national par :

ADfarm — Canadian Farm Business Management Council / Conseil canadien de la gestion d'entreprise agricole

From the President, Derek Janzen:

Greetings sponsors, friends and alumni.

The summer of 2012 in British Columbia was the summer that wouldn't quit. We broke record after record and had the driest August and September in 133 years!

Our weather paralleled that of some of the areas in the United States that experienced drought conditions. Fortunately the bulk of Canada did not encounter these conditions, and from what I hear, growing conditions throughout the prairies and the east were quite favorable. How things can change, some years too much moisture and some years not enough. It's farming!

Over the summer, the OYF executive slowed down to enjoy a rest. But not the National Hosting Committee! They have been extremely busy securing sponsorship and planning an event that we are all sure to enjoy. The email arrived the other day asking for dinner preferences for our Saturday night banquet. Would I like ham or lobster? I thought to myself, "Are they kidding?? Lobster of course!"

All of the regions have now had their regional events and chosen winners to send to Charlottetown. Every year we have an incredible crop of nominees and this year is no exception. It will be exciting to meet each of them and to hear their stories. I hope each of you can make it to the National Event. If you haven't attended for while, what better venue to drop back in than PEI!

PEI is a beautiful and unique part of this great country and I am very excited about being in Charlottetown for the National Event and stepping on the beautiful red soil that is so distinctive to this province. Exploring the agricultural operations in the province is always a great experience. But the highlight, as always, is seeing all of you alumni. Every year old friendships within the OYF family are renewed and new friendships are established. And the stories we come home with.

Rhonda and I tell your stories wherever we go and to anyone who will listen; stories of your successes, the challenges you've overcome and your enduring love of farming and it's value to you and your families.

I'm glad it's only a few weeks before we all get to see each other again.

See you in Charlottetown!

Derek Janzen

Message du president, Derek Janzen

Salutations aux commanditaires, aux amis et aux anciens lauréats

En Colombie-Britannique, l'été de 2012 en a été un qui a perduré. Nous avons battu de nombreux records et les mois d'août et septembre ont été les plus secs depuis 133 ans.

Notre météo était semblable à celle de certaines régions des États-Unis qui ont souffert de sécheresse. Heureusement, la plupart des régions du Canada n'ont pas eu ces conditions et d'après ce que j'ai entendu

dire, les conditions de croissance dans les Prairies et l'Est étaient très favorables. Comme les choses peuvent changer. Certaines années, il y a trop de pluie et d'autres années, pas assez. C'est ça l'agriculture.

Durant l'été, le conseil d'administration des JAÉ a ralenti un peu et a profité d'un repos. Mais pas les membres du comité d'accueil national. Ils ont été très occupés à trouver des commanditaires et à planifier un concours dont nous pourrons profiter. Nous avons reçu un courriel l'autre jour demandant nos préférences pour le repas du banquet du samedi soir. Est-ce que je préférerais du jambon ou du homard? Je me suis dit : « Est-ce que c'est une farce? Du homard, bien entendu! »

Toutes les régions ont maintenant eu leur concours régional et elles ont choisi leurs représentants pour Charlottetown. Chaque année, nous avons une récolte incroyable de candidats et cette année ne fait pas exception. Ce sera très excitant de rencontrer chacun d'entre eux et d'écouter ce qu'ils ont à raconter. J'espère que vous serez en mesure d'assister au concours national. Si vous n'y avez pas assisté depuis quelque temps, vous ne pourriez choisir mieux que l'Île-du-Prince-Édouard pour faire un retour.

L'Île-du-Prince-Édouard est un endroit unique et magnifique de ce grand pays et j'ai très hâte d'être à Charlottetown et de fouler ce sol rouge qui est si caractéristique à cette province. C'est toujours intéressant d'explorer les exploitations agricoles de la province. Mais le fait saillant, comme d'habitude, est de revoir tous les anciens lauréats. Chaque année, on renouvelle nos amitiés au sein de la famille des JAÉ et on en fait de nouvelles. Sans parler des souvenirs.

Rhonda et moi racontons vos histoires partout où nous allons et à qui veut les entendre. Des histoires de vos succès, des défis que vous avez relevés et de votre amour durable de l'agriculture et de sa valeur pour vous et vos familles.

Je suis fier qu'il ne reste que trois semaines avant de se revoir.

Au plaisir de se voir à Charlottetown!

Derek Janzen

Convocation à l'assemblée annuelle
du
Concours des Jeunes agriculteurs d'élite du Canada

Le samedi 1 decembre, 2012 8h30

Delta Prince Edward,Charlottetown PEI

On encourage les membres et les anciens à participer!

Welcome to Charlottetown, PEI for the 2012 OYF National Event!

We hope you are registered and getting packed for this year's National Event. The Atlantic OYF committee is very proud to be hosting you this year and feel we have planned an event with great tours, an engaging Forum, local food and Atlantic hospitality.

Just a couple reminders:
For those that are flying, please confirm your arrival and departure times along with your flight numbers with Shelley Meadows, shelley.kelvin@gmail.com. Greg & Tania MacKenzie have arranged for every one's transportation to the hotel and back to the airport. It is important that you include your flight confirmation number in case of delays or cancellations. Once you arrive, if you have any transportation issues please contact them directly. Tania 902 393-6199 or Greg 902 393-2210. If you can't reach either one of them please call Jessica at 902 439-2163.

If you are unable to join us, don't forget that the forum and the honouree presentations can be viewed live as an online webcast made possible by Farm Management Canada. There is no charge to view the webcast but pre-registration is required at www.agriwebinar.com before the forum start time of 8:45 am AST on November 30. The honouree presentations will begin immediately after lunch on this same site starting at 1:00 pm AST.

Please remember to pack warm clothes, a great appetite, your dancing shoes and your brown OYF name tag! The hosting committee has been hard at work to provide another first class event and can't wait to meet the new 2012 National OYF Honourees.

Until we meet in Charlottetown, to discover, celebrate and recognize progress and excellence in Canadian agriculture;

Take care,
Jessica Reeves,
2012 COYF National Event Chair

Notice of

The Annual General Meeting
of

Canada's Outstanding Young Farmers Program

8:30 am, December 1, 2012

Delta Prince Edward, Charlottetown PEI

All members & Alumni are encouraged to attend!

Bienvenue à Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard, pour le concours national des JAÉ de 2012!

Nous espérons que vous êtes inscrit et que vous êtes en train de faire vos valises pour le concours national de cette année. Le comité des JAÉ de l'Atlantique est très fier de vous accueillir cette année et nous croyons que nous avons organisé un excellent concours qui comprendra des visites intéressantes, un forum stimulant, des aliments locaux et l'hospitalité de l'Atlantique.

Quelques rappels :
Pour ceux qui prennent l'avion, veuillez confirmer votre heure d'arrivée et de départ ainsi que vos numéros de vol auprès de Shelley Meadows au shelley.kelvin@gmail.com. Greg et Tanya MacKenzie ont organisé le transport de chacun à l'hôtel et pour le retour à l'aéroport. Il est important d'inclure le numéro de confirmation de votre vol au cas où il y aurait des retards ou des annulations. À l'arrivée, si vous avez des problèmes de transport, veuillez communiquer directement avec Tania (902-393-6199) ou Greg (902-393-2210). Si vous êtes incapables de les joindre, veuillez appeler Jessica au 902-439-2163.

Si vous êtes incapables de vous joindre à nous, n'oubliez pas que le forum et la présentation des candidats peuvent être visionnés en ligne en tant que webémission, qui est rendue possible grâce à Gestion agricole du Canada. Il n'y a pas de frais pour visionner la webémission, mais il faut s'inscrire à l'avance au www.agriwebinar.com avant le début du forum à 8 h 45 HNA le 30 novembre. Les présentations des candidats commenceront immédiatement après le lunch au même site à 13 h HNA.

N'oubliez pas d'apporter des vêtements chauds, un bon appétit, vos souliers de danse et votre porte-nom brun des JAÉ. Le comité d'accueil a travaillé fort pour vous offrir une activité de première classe et il a hâte de rencontrer les candidats du concours national de 2012.

Au plaisir de se voir à Charlottetown pour découvrir, célébrer et reconnaître le progrès et l'excellence en agriculture au Canada.
À bientôt,
Jessica Reeves
Présidente du concours national des JAÉC de 2012

FOLLOW US ON TWITTER!

Get breaking OYF news, engage with OYF alumni and other ag industry leaders. Become an ag-vocate! We currently have followers from all across Canada and from all agricultural sectors!!

Follow **@CanadaOYF** on Twitter!

SUIVEZ-NOUS SUR TWITTER!

Obtenez les nouvelles de dernière heure à propos des JAÉ. Communiquez avec des anciens lauréats et des chefs de file de l'industrie agricole. Nous avons actuellement des abonnés dans l'ensemble du Canada et dans tous les secteurs agricoles.

Suivez **@CanadaOYF** sur Twitter!

If you can't be there then…..

Mark your Calendars for Nov. 30, 2012

The OYF Honouree Presentations & Forum will be webcast LIVE!

This opportunity has been generously sponsored by the
Farm Management Canada

The Forum, "State of Skilled Labour in Canada" will begin at 8:45 am Atlantic Time
The Honouree Presentations will begin at 1:00 pm Atlantic Time

To take part on November 30, register prior to the event to Agriwebinar to participate. Just visit http://www.agriwebinar.com/Register.aspx to register once and get access to all live and recorded Agriwebinars.

Once you are registered to Agriwebinar, just visit www.agriwebinar.com on the day of the event to take part.

Be part of the OYF excitement, even if you can't be there!

FARM MANAGEMENT CANADA
GESTION AGRICOLE DU CANADA

Si vous ne pouvez pas être là, donc…

Marquez le 30 novembre sur vos calendriers.

Les présentations nationales des JAÉ et le forum seront diffusées EN DIRECT sur le Web!

Cette occasion est généreusement commanditée par
Gestion Agricole du Canada
La diffusion Web du forum, « État de la main-d'oeuvre spécialisée au Canada » débutera à 8 h45
La présentation des candidats débutera à 1h00

Inscrivez-vous a l'Agrowebinaire pour participer a la diffusion en direct de cet evenement. Il suffit de visiter http://www.agriwebinar.com/Francais/Register.aspx une seule fois et vous auriez acces a tous les Agrowebinaires en direct et enregistres.

Vous etes deja inscrit a l'Agrowebinaire? Vous n'avez qu'a visiter www.agrowebinaire.com le jour de l'evenement pour participer a cet occasion de faire connaissance avec les familles d'agriculteurs selectionnees comme finalistes du Concours des Jeune agriculteurs d'elite du Canada 2012

Prenez part à la frénésie traditionnelle des JAÉ même si vous ne pouvez pas vous déplacer.

Nuffeld Scholarship Presentations

For those OYF Alumni in Charlottetown on Tuesday evening with nothing to do….the Nuffeld Scholars , including our own Kelvin Meadows, SK 1998, will be making their presentations on their studies.

The presentations will start at 7:30 pm in the Alexander Canceaux Room of the Delta Prince Edward Hotel.

The speakers will be (order not yet determined):

- Leona Dargis, St. Vincent, Alberta - Succession Planning and Diversification on the Family Farm
- Kelvin Meadows, Moose Jaw, Saskatchewan – "An Understanding of the factors contributing to a successful farmer-owned value chain as well as a sustainable farm work force"
- Raymond Loo, Springfield, PEI – "The marketing of agriculture products from Islands and how to achieve additional benefits to farmers."
- Sarah Megens, Stratford, ON – "Land Preservation Policies"

The presentations will be 20 minutes in length with 10 minutes for questions and discussion.

Présentation des bourses d'études Nuffeld

Pour les anciens lauréats JAÉ qui seront à Charlottetown le mardi soir et qui n'ont rien à faire, les boursiers Nuffeld, y compris l'ancien lauréat JAÉ Kevin Meadows, Saskatchewan 1998, feront la présentation de leurs études.

Les présentations commenceront à 19 h 30 à la salle Alexander Canceaux (Delta Prince Edward)

Les conférenciers seront (l'ordre n'est pas encore déterminé) :

- Leona Dargis, St-Vincent, Alberta : Planification de la relève et diversification de la ferme familiale
- Kelvin Meadows, Moose Jaw, Saskatchewan : Compréhension des facteurs contribuant à la réussite d'une chaîne de valeur appartenant aux agriculteurs ainsi qu'à une main-d'œuvre agricole durable.
- Raymond Loo, Springfield, IPÉ : La commercialisation de produits agricoles de l'Île et comment obtenir des avantages supplémentaires pour les agriculteurs.
- Sarah Megens, Starford, Ont. : Politiques de préservation des terres

Chaque présentation durera environ 20 minutes et il y aura environ 10 minutes pour les questions et la discussion.

Meet our 2012 Honourees!

Peter & Nicole Tuytel, BC/Yukon

For Peter and Nicole Tuytel of Elmbridge Farms in Chilliwack, B.C., it is fair to say that dairy farming is in their blood! Both Peter and Nicole have a lifelong passion for cattle and a keen understanding of what makes a superior cow. Peter began building his herd at age 14 while Nicole began even earlier, tracing her herd back to two calves her grandfather gave her when she was just four years old.

After beginning with a small dairy and broiler chicken farm in 1996, The Tuytel's dairy farm now consists of 140 acres with a total livestock base of 300 head. Along the way they have increased their production from an average of 24.5 kg/day in 2000 to 43.6 kg/day in 2011. Breeding top quality cattle has always been their goal. Early on, they had a dream of becoming Master Breeders with the Holstein community as well as breeding a champion at a National Level. Both goals have been met! Their most famous cow, Elmbridge FM Loveable, a two-time Canadian national champion, is a cross of Peter's maternal line with Nicole's paternal line and was named the best bred and owned cow in the red-and-white Holstein show at the 2011 World Diary Expo. The Tuytels also own Davidsons Raider Bronze, the first Canadian cow to receive a 97/100 rating. In 2010 they were named one of Canada's youngest Master Breeders by Holstein Canada, an award which recognizes at least 15 years of superior dairy cattle breeding.

Both Peter and Nicole participated in 4-H as youth and are firm supporters of the program, believing many of them will grow up to be the future farmers of Canada. The Tuytels pride themselves in running their business as a family farm. Both of the children, Caitlyn (6) and Brayden (2) have been going to the barn since they were three days old and show a keen interest in the animals and the farm. They definitely look forward to the years ahead!

Rencontrez les candidats 2012 : ***Peter & Nicole Tuytel, Colombie-Britannique***

Pour Peter et Nicole Tuytel d'Elmbridge Farms à Chiliwack, en Colombie-Britannique, il est juste de dire que la production laitière est dans leur sang. Peter et Nicole sont passionnés depuis toujours par les bovins et ils savent comment produire des vaches supérieures. Peter a commencé à bâtir son troupeau à l'âge de 14 ans tandis que Nicole a commencé bien avant, retraçant l'origine de son troupeau à deux veaux que son grand-père lui a donnés quand elle avait quatre ans.

Les Tuytel, qui ont commencé avec une petite ferme laitière et de poulets à frire en 1996, possèdent maintenant une ferme laitière de 50 hectares et un troupeau de 300 têtes. En cours de route, ils ont fait passer leur production d'une moyenne de 24,5 kilos par jour en 2000 à une moyenne de 43,6 kilos par jour en 2011. Leur but a toujours été d'élever des vaches de qualité supérieure. Dès le début, ils rêvaient de devenir des Maîtres éleveurs de vaches Holstein ainsi que d'élever une championne à l'échelle nationale. Ils ont atteint leurs deux buts. Leur vache la plus connue, Elmridge FM Loveable, deux fois championne nationale du Canada, est en fait un croisement de la lignée maternelle des vaches de Peter avec la lignée paternelle des vaches de Nicole et elle a été nommée la vache la mieux élevée à l'exposition Holstein rouge et blanc lors de la World Dairy Expo de 2011. Les Tuytel sont également propriétaires de Davidsons Raider Bronze, la première vache canadienne à recevoir un classement de 97/100.E 2010, ils ont été parmi les plus jeunes à être nommés Maîtres éleveurs par Holstein Canada, un prix qui reconnaît au moins 15 ans d'élevage de vaches laitières supérieures.

Peter et Nicole étaient membres des 4-H quand ils étaient jeunes et ils appuient fermement l'organisme, croyant que plusieurs de ces jeunes deviendront les futurs agriculteurs du Canada. Les Tuytel sont fiers d'exploiter leur entreprise en tant qu'exploitation familiale. Leurs deux enfants, Caitlyn (6 ans) et Brayden (2 ans) vont à la grange depuis l'âge de trois jours et ils démontrent un vif intérêt pour les animaux et la ferme. L'avenir est décidément devant eux.

A Celebration of Excellence

CIBC Business Banking is proud to be a national sponsor of Canada's Outstanding Young Farmers Program.

CIBC is committed to supporting excellence in Agriculture throughout our communities in Canada.

For more information about CIBC Agriculture Services' commitment to community, please visit www.cibc.com/agriculture.

CIBC

For what matters.

"CIBC For what matters." is a TM of CIBC.

Soulignons l'excellence

Services bancaires aux entreprises CIBC est fier d'être un commanditaire national du concours des Jeunes agriculteurs d'élite du Canada.

La Banque CIBC s'engage à appuyer l'excellence dans le secteur de l'agriculture au sein de toutes nos collectivités au Canada.

Pour plus de détails sur l'engagement communautaire de Services agricoles CIBC, veuillez visiter le site www.cibc.com/servicesagricoles.

CIBC

Pour ce qui compte dans votre vie

Le logo CIBC et « CIBC Pour ce qui compte dans votre vie » sont des marques déposées de la Banque CIBC.

Robert & Angela Seminiuk, Alberta/NWT

When Robert Semeniuk began his career assuming the responsibilities of the fourth generation family farm at Smoky Lake, Alberta, he started with 56 acres and six head of cattle. Now Robert and Angela have a successful diversified operation, RAS Farms, farming 3,500 acres of their own and providing custom application for another 25,000 acres. Over the years, their custom operation has expanded to include fertilizing, seeding and custom grain farming. In 2009, Angela was able to leave her off farm job as a CMA to work full time on the farm. This allowed them to expand their custom services further to include a bookkeeping and municipal consulting business, as well as consulting work with local municipalities.

The Semeniuks have turned their home quarter into a test site they call "The Field of Dreams". The goal of the Field of Dreams is to push production to the maximum, using all technologies available, to see if it is still economically feasible. Expansion to a five crop rotation of peas, canola, wheat, barley and oats has benefited their soil health. They pride themselves on maximizing profitability while minimizing their environmental footprint. Their vision is to facilitate growth through specialized response and always work to exceed expectations. They continue to expand their custom business while growing their land base in a tight market while looking for new opportunities.

Robert & Angela take pride in being farm business owners and strong community members. They generously commit their time and resources to several organizations in their local community. They are proud to have a viable operation to pass down to their children, Gabrielle (6) and Tristan (4) who will know they have the option to become involved in the family business if they choose.

Robert & Angela Seminiuk, Alberta/NWT

Quand Robert Semeniuk a entrepris sa carrière en assumant les responsabilités de la ferme familiale de quatrième génération, il a commencé avec 23 hectares et six têtes de bétail. Maintenant, Robert et Angela ont une exploitation diversifiée prospère, RAS Farms, où ils cultivent 1416 hectares dont ils sont propriétaires en plus de faire des travaux à forfait sur 10 120 autres hectares. Au fil des années, les travaux à forfait ont pris de l'expansion pour inclure la fertilisation, les semis et les moissons. En 2009, Angela a été en mesure de laisser son emploi en tant que CMA pour travailler à temps plein à la ferme. Cela leur a permis de développer davantage leurs services à forfait pour y inclure des services de comptabilité et de consultations auprès des municipalités locales.

Les Semeniuk ont converti leur quart de section en un site témoin qu'ils appellent « Le champ de rêves ». Le but du Champ de rêves est de pousser la production au maximum en utilisant les technologies disponibles pour voir si c'est économiquement réalisable. La conversion à une rotation de cultures de pois, de canola, de blé, d'orge et d'avoine à améliorer la santé du sol. Ils sont fiers d'avoir maximisé la rentabilité tout en minimisant leur empreinte environnementale. Leur vision est de faciliter la croissance par une intervention spécialisée et de toujours travailler pour dépasser les attentes. Ils continuent de développer leur entreprise de travaux à forfait tout en agrandissant leur fond de terre dans un marché difficile tout en étant à la recherche de nouvelles possibilités.

Robert et Angela sont fiers d'être propriétaires d'une entreprise agricole et actifs dans leur communauté. Ils consacrent généreusement leur temps et leurs ressources à diverses organisations de leur communauté. Ils sont fiers d'avoir une exploitation prospère à transférer à leurs enfants Gabrielle (6 ans) et Tristan (4 ans) qui sauront qu'ils auront le choix de s'impliquer dans l'entreprise familiale s'ils le désirent.

Sue Echlin & Vance Lester, Saskatchewan

Sue Echlin and Vance Lester think life is about living well, loving hard, laughing often and enjoying fine wine! After a wine tour to the interior of BC, they asked themselves "Why can't we do this in Saskatchewan?" In 2005, the prairie couple made the significant move to overhaul their horse hay farm in Perdue, Saskatchewan into a fruit farm – Living Sky Winery. Recognizing the potential risks, they hired a professional winemaker as a consultant before planting their first tree. They started producing wine from their orchard of cherries, raspberries, black currants, haskap and rhubarb in 2010 and quickly learned how to manage stronger than expected demand for their products. In their first production cycle, they made a little over 4,000 litres of wine. In 2012, they have made and racked over 18,000 litres with another 10,000 litres planned.

Through Vance's work as a duck biologist, they are hyper-aware of environmental issues and the impact the operation has on the ecosystem. Attention to consumer trends and a dedication to quality products and local ingredients are cornerstones of Living Sky Winery. Their wines have won 12 national and international medals, including Gold at the North West Wine Summit in Oregon. They believe strongly in thinking outside of the box both in product development and marketing and have expanded their production beyond wine into port, ice wines, mistelles and cider.

For Sue and Vance, "Land of the Living Skies" isn't just a license plate slogan. It encapsulates the true magic of living on the prairies. From amazing sunsets, to northern lights to the vision of 100,000 birds migrating overhead, when you look up there is always something amazing to see. Their wines are created in that spirit of awe and amazement. If you want commercial, mass-produced wine that comes in a box, their wine is not for you. But if you care about local sustainable production, artisan craftsmanship and wine that brings a smile to your face – they can help you with that!

Sue Echlin & Vance Lester, Saskatchewan

Sue Echlin et Vance Lester croient que dans la vie, il faut bien vivre, bien aimer, rire souvent et profiter de bons vins. Après une visite de vignobles à l'Intérieur de la Colombie-Britannique, ils se sont demandé « Pourquoi ne pourrions-nous pas faire ça en Saskatchewan? ». En 2005, le couple a pris l'importante décision de convertir les champs de foin de leur ferme de Perdue, en Saskatchewan, en une ferme fruitière, Living Sky Winery. Reconnaissant les risques, Sue et Vance ont embauché un œnologue professionnel avant de planter leur premier arbre fruitier. En 2010, ils ont commencé à faire du vin à partir des cerises, des framboises, des groseilles noires, des chèvrefeuilles et de la rhubarbe produits à la ferme. Ils ont rapidement appris à gérer une demande plus grande que prévue pour leurs produits. Lors de la première année de production, ils ont produit un peu plus de 4000 litres de vin. En 2012, la production a atteint 18 000 litres et le couple prévoit ajouter 10 000 autres litres annuellement.

Grâce au travail de Vance en tant que biologistes des canards, ils sont super conscients des enjeux environnementaux et de l'impact que leur exploitation a sur les écosystèmes. L'attention aux tendances à la consommation et un dévouement envers des produits de qualité et les ingrédients locaux sont la pierre angulaire de Living Sky Winery. Leurs vins ont remporté 12 médailles nationales et internationales, dont une d'or au North West Wine Summet, en Oregon. Ils croient fermement qu'il faut sortir des sentiers battus tant dans le développement de produits que dans le marketing et ils ont diversifié leur production pour inclure le porto, le vin de glace, les mistelles et le cidre.

Pour Sue et Vance, « La terre des cieux vivants » n'est pas seulement un slogan sur une plaque d'immatriculation. Cela englobe la vraie magie de vivre dans les Prairies. À partir des incroyables couchers de soleil jusqu'aux aurores boréales en passant par la migration de milliers d'oiseaux, il y a toujours quelque chose de fascinant dans le ciel. Leurs vins sont créés dans cet esprit d'admiration et d'émerveillement. Si vous voulez du vin commercial fabriqué en série, leurs vins ne sont pas pour vous. Par contre, si vous êtes sensible à la production durable, à la production artisanale et au vin qui vous fait sourire, ils peuvent vous aider.

Dustin Williams & Laura McDougald-Williams, Manitoba

Dustin Williams and Laura McDougald-Williams own and operate Ash Haven Farms Ltd., a 4,000 acre fifth generation farm along Manitoba's Souris River. When Dustin started farming in 2000, he had one simple goal – survival. Low financial margins, weather related disasters and the BSE crisis were making things tough for the average farmer. To farm his 400 acres on his own, he traded his labour for use of his Dad's farm machinery. After marrying in 2001, Dustin and Laura gradually increased their acreage base and now own 960 acres and rent 3,300, growing a variety of cereals and oilseeds. Laura obtained her law degree in 2004 and continues to work off the farm as a lawyer. She has been a volunteer for several social-minded organizations, and is currently the Chair of the Brandon University Board of Governors.
Their farm today carries on the family tradition of being early innovators, continuously experimenting with ways to improve the farm's production. The values of environmental stewardship, innovation and community have guided the Williams' farming operation and help define who they area. One of their long term goals is to reduce their consumption of fossil-based energy sources. Their home yard has been retrofitted with an outdoor wood boiler which heats the house, shop and domestic hot water. They are committed to eliminating fossil fuels through the use of farm-produced biofuels and biomass. Today, they are adapting production techniques to include cover crops, biological soil amendments, companion cropping, carbon sequestration and diverse crop rotations to promote a healthy soil biota, and to reduce chemical, fertilizer and pesticide use
.
Dustin is thankful to have been able to work alongside his grandfather and father, and hopes one day their daughters, Ardyn (4) and Eva (1), will work alongside Dustin, continuing to produce healthy, affordable food for the world.

Dustin Williams & Laura McDougald-Williams, Manitoba

Dustin et Laura McDougald-Williams possèdent et exploitent Ash Haven Farms Ltd, une exploitation agricole de 5e génération le long de la rivière Souris, au Manitoba. Quand Dustin a commencé en agriculture en 2000, il avait un seul but : survivre. De faibles marges financières, des catastrophes associées au mauvais temps et la crise de l'ESB ont rendu les choses difficiles pour la plupart des agriculteurs. Pour pouvoir cultiver seul ses 160 hectares, il a échangé son travail contre l'utilisation de la machinerie agricole de son père. Après leur mariage en 2001, Dustin et Laura ont graduellement augmenté leurs superficies et ils possèdent maintenant 390 hectares et louent 1335 hectares où ils cultivent une variété de céréales et d'oléagineux. Laura a obtenu un diplôme en droit en 2004 et elle continue de travailler hors de la ferme en tant qu'avocate. Elle a été bénévole pour plusieurs organismes sociaux et elle est actuellement présidente du Conseil des gouverneurs de l'Université de Brandon.
Aujourd'hui, à la ferme, on perpétue la tradition familiale en faisant constamment des expériences avec les façons d'améliorer la production. Les valeurs de l'intendance environnementale, de l'innovation et du sens d'appartenance à la communauté ont guidé les Williams dans l'exploitation de leur ferme et ont aidé à définir qui ils sont. Un de leurs buts à long terme est de réduire leur consommation de sources d'énergie d'origine fossile. La cour de la maison a été réaménagée pour inclure une chaudière à bois qui chauffe la maison, l'atelier et l'eau chaude de la maison. Ils se sont engagés à éliminer l'utilisation de carburants fossiles par l'utilisation de biocarburants et de biomasses produits à la ferme. Aujourd'hui, ils adaptent des techniques de production pour inclure des cultures de couverture, des amendements de sol biologiques, des cultures compagnes, la séquestration de carbone et la rotation des cultures pour améliorer la santé du biote du sol et pour réduire l'utilisation de produits chimiques, de fertilisants et de pesticides.

Dustin est reconnaissant d'avoir été en mesure de travailler auprès de son père et de son grand-père et un jour, il espère que ses filles Ardyn (4 ans) et Eva (1 an) pourront travailler avec lui pour continuer de produire des aliments sains et abordables pour les gens.

Cory & Heidi Van Groningen, Ontario

Cory and Heidi Van Groningen of Hillview Farm in Cayuga, Ontario believe that working to raise quality food is one of the most glorious things anyone can do and their goal is summed up in simple terms – make the best beef possible. Between themselves, Cory's parents and three of Cory's brothers, their vertically integrated operation consists of two different farm locations, an abattoir and two retail stores. Cory and Heidi met at the University of Guelph and signed the purchase agreement for their future cow/calf farm the same week they were married. Dairy barns were converted to beef barns and pasture was fenced for grazing to accommodate their 400 beef cows and replacements. Their goal is to raise the best quality calves that are fully prepared to go on to feed. Cory currently works between both farms and the abattoir while Heidi acts as mentor to the full time help on the farm.

Because they sell their product directly to the consumer, they need to be sure the farming decisions align with retail customer demands. Continued consumer focus leads them to strive for consistency while maximizing quality. Through involvement in several associations, the Van Groningens are continually on the leading edge of developments in the beef and meat industry. They also make a conscious effort to not only apply, but also do research on their farms. Mostly recently, they have begun a new research project with the support of the Agricultural Adaptation Council.

Cory and Heidi manage to produce very good beef while conserving the environment, providing the best possible care to their animals, giving back to their community and industry, and most importantly, spending time with their family, Brooke (4), Haley (3) and Ruth (1). When a customer tells them the steak they bought was the best one they'd ever had, they know they are heading in the right direction!

Cory & Heidi Van Groningen, Ontario

Cory et Heidi Van Gronigen de Hillview Farm à Cayuga, en Ontario, croient que de travailler pour produire des aliments de qualité est une des choses les plus nobles qu'une personne peut faire et leur but se résume en des termes simples: produire le meilleur boeuf possible. L'exploitation intégrée verticalement, qui réunit le couple, les parents et trois des frères de Cory, est composée de deux fermes distinctes, d'un abattoir et de deux magasins de détail. Cory et Heidi se sont rencontrés à l'Université de Guelph et ils ont signé la convention d'achat de leur future ferme vache-veau la même semaine que leur mariage. Des étables à vaches laitières ont été converties et des pâturages ont été clôturés pour héberger leurs 400 vaches de boucherie et animaux de remplacement. Leur but est d'élever des veaux d'excellente qualité qui sont prêts pour l'engraissement. Cory travaille aux deux fermes et à l'abattoir tandis que Heidi agit comme mentor pour le personnel à temps plein à la ferme.

Parce qu'ils vendent leurs produits directement aux consommateurs, ils doivent s'assurer que les décisions à la ferme s'harmonisent avec les demandes des consommateurs. L'accent continu sur les consommateurs les mène à obtenir de la constance tout en maximisant la qualité. Grâce à leur implication dans diverses associations, les Van Groningen sont continuellement à l'affût des nouveautés dans l'industrie bovine et de la viande. Ils font un effort consciencieux pour non seulement mettre en pratique des méthodes, mais pour faire également de la recherche dans leurs fermes dans le but de produire du bœuf de la meilleure qualité. Tout récemment, ils ont entrepris un nouveau projet de recherche avec le soutien de l'Agricultural Adaptation Council.

Cory et Heidi réussissent à produire du très bon bœuf tout en protégeant l'environnement, en offrant les meilleurs soins possible à leurs animaux et en redonnant à leur communauté et à l'industrie, et plus important encore, en passant du temps avec leurs enfants Brooke (4 ans), Haley (3 ans) et Ruth (1 an). Quand un consommateur leur dit que le dernier steak qu'il a mangé était le meilleur qu'il n'ait jamais mangé, ils savent qu'ils vont dans la bonne direction.

Martin Brodeur Choquette & Johanne Cameron, Quebec

Martin Brodeur Choquette and Johanne Cameron shared a common ambitious dream: to earn their living from farming. The fact that neither of their parents owned a farming operation didn't stand in their way. At the age of 15, Martin began building his sheep flock with the purchase of his first ewe. After finishing his agricultural studies at age 20, he was already able to live off his 350 head flock. At the same time, Johanne was building a flock while earning a degree in agronomy and a Master's degree in sheep reproduction. When Martin and Johanne met in 2004, they combined their love of agriculture and knowledge of sheep farming into a very successful operation, Les Bergeries Marovine (MH), located in St-Charles-sur-Richelieu, Quebec, that today includes a flock of nearly 1,200 head, including 650 ewes and 210 acres of farmed land. They have succeeded in building a prosperous sheep and cash crop farming operation from scratch, in a region where the price of land is the highest in Quebec.

Les Bergeries Marovine (MH) raises three different purebred breeds, giving them the ability to produce their own breeding stock. Johanne's masters studies have been instrumental in allowing Les Bergeries Marovine (MH) to leverage their genetics to achieve superior production numbers. By using various technologies including insemination by laparoscopy, photoperiod, levelling with the use of GPS, and excellent management practices, they have significantly improved the productivity of the animals and fields, while respecting the environment and the welfare of the animals. They are passionate about agriculture and communicate this to the public and their community whenever an opportunity presents itself.

Martin & Johanne have one daughter, Clara (10 months) and always have in their minds the goal of building a business that is healthy, profitable, viable and transferable to their children by passing on their passion for farming while ensuring a comfortable retirement, but not just yet!

Martin Brodeur Choquette & Johanne Cameron, Québec

Martin et Johanne avaient en commun un rêve ambitieux : vivre de l'agriculture. Le fait que leurs parents ne possédaient pas d'exploitations agricoles ne les a pas arrêtés. À l'âge de 15 ans, Martin a commencé à constituer son troupeau en achetant sa première brebis. À la fin de ses études à l'âge de 20 ans, il était déjà en mesure de vivre de son troupeau de 350 têtes. Pendant ce temps, Johanne constituait également un troupeau tout en étudiant pour l'obtention d'un baccalauréat en agronomie et d'une maîtrise en reproduction ovine. Quand ils se sont rencontrés en 2004, Martin et Johanne ont jumelé leur amour de l'agriculture et leurs connaissances en production ovine pour bâtir une entreprise prospère, soit les Bergeries Marovine (MH). La ferme, située à Saint-Charles-sur-Richelieu, au Québec, comprend actuellement un cheptel de près de 1200 têtes, dont 650 brebis, et 85 hectares de terre cultivée. Ils ont réussi à bâtir une exploitation agricole prospère dans une région où le prix des terres est le plus élevé au Québec.

Les Bergeries Marovine (MH) élèvent trois races pures, ce qui leur donne la capacité de produire ses propres animaux de reproduction. La maîtrise de Johanne a été déterminante pour permettre aux Bergeries Marovine (MH) d'utiliser la génétique pour améliorer la production. En utilisant diverses technologies, telles que l'insémination par laparoscopie, la photopériode, le nivellement avec GPS et d'excellentes pratiques de gestion, Martin et Johanne ont considérablement augmenté la productivité des animaux et des champs, tout en respectant l'environnement et le bien-être des animaux. Ils sont passionnés de l'agriculture et ils le communiquent au public et aux membres de leur communauté à chaque occasion possible.

Martin et Johanne ont une fille, Clara (10 mois), et ils ont toujours en tête de bâtir une entreprise saine, rentable, viable et transférable à leurs enfants en leur transmettant leur passion de l'agriculture, tout en s'assurant une retraite confortable… mais pas tout de suite!

Mark & Sally Bernard, Atlantic

Of all Mark and Sally Bernard's blessings, a blank slate and support to do what they wanted was perhaps the best and most important of all. When Mark's father saw a chance to retire, he rented out the land and gave Mark the opportunity to start over in any field he desired (no pun intended). That opportunity, combined with their education at the Nova Scotia Agricultural College, has continued to lead Mark and Sally successfully down the path of family farming. Together, they identified market opportunities in organics and realized the potential for breaking into an emerging commodity, establishing Barnyard Organics Ltd. in Freetown, PEI, a 550 acre certified organic farm. Primarily producing organic grains and oilseeds, the couple also raise organic pasture-raised chickens and lamb for direct market.

When an organic dairy looked like a real possibility for the Island, the Bernards saw the potential for a soybean roaster dedicated to organics and non-GMO and an opportunity to value-add to their farm. They purchased a roaster, completed the long and arduous task of set up and regulatory hurdles and bought a significant inventory of soybeans only to watch the organic dairy dissolve. It didn't take long for them to turn this negative into a positive. They added a steeper to the roaster and now custom roast for farmers without the worry of GMO contamination. They also buy, roast and sell beans to various markets. Their latest venture is a foray into long distance farming in New Brunswick, where they will be able to source (and be a source of) organic corn in the Atlantic region, without the threat of GMO contamination.

The Bernards like to consider their farm a giant cycle which feeds itself and while placing a priority on efficiency and profitability, truly puts soil health and ecological sustainability first and foremost. They hope to pass on a vibrant and sustainable farm to the children Lucy (4), Wilson (2) and Thayne (1).

Mark & Sally Bernard, Atlantique

De toutes les chances qu'ont eues Mark et Sally Bernard, celles de repartir à zéro et d'être soutenus pour faire ce qu'ils voulaient étaient possiblement les meilleures et les plus importantes de toutes. Quand le père de Mark a eu l'occasion de prendre sa retraite, il a loué sa terre et il a donné à Mark la possibilité de recommencer dans le domaine qu'il désirait. Cette possibilité, ainsi que leur éducation au Collège d'agriculture de la Nouvelle-Écosse, a continué de diriger Mark et Sally dans l'exploitation de la ferme familiale. Ensemble, ils ont identifié des débouchés pour les produits biologiques et se rendant compte du potentiel de percer dans un nouveau marché, ils ont fondé Barnyard Organics Ltd. Le couple élève également des poulets et des agneaux bio en pâturage pour la vente directe à la ferme.

Lorsqu'une exploitation laitière bio semblait une vraie possibilité, les Bernard ont vu le potentiel de posséder une rôtissoire à soya dédié aux produits biologiques et non-OGM et une occasion d'ajouter de la valeur à leur ferme. Ils ont acheté une rôtissoire et accompli la tâche longue et ardue de s'établir et de surmonter les obstacles réglementaires. Puis, ils ont acheté une quantité considérable de soya seulement pour voir la production laitière biologique s'effondrer. Ils n'ont pas pris de temps à transformer ce négatif en un positif. Ils ont ajouté une cuve à la rôtissoire et ils font maintenant du rôtissage à forfait pour les agriculteurs sans crainte de contamination par les OGM. De plus, ils achètent, rôtissent et vendent des haricots dans divers marchés. Leur dernière entreprise est une incursion dans l'agriculture longue distance au Nouveau-Brunswick, où ils pourront se procurer (et vendre) du maïs biologique dans la région de l'Atlantique, sans la menace de contamination par les produits OGM.

Les Bernard aiment considérer leur ferme comme un cycle géant qui se nourrit lui-même tout en plaçant la priorité sur l'efficacité et la rentabilité, et qui place vraiment la santé du sol et la durabilité écologique avant tout. Ils espèrent transférer une ferme dynamique et durable à leurs enfants Lucy (4 ans), Wilson (2 ans) et Thayne (1 an).

The following article is reprinted with permission from the Summer issue of AgriSuccess. Ken & Wendy Motiuk are OYF alumni from Alberta 1992

Young farmer profile - Succession plan spurs farm growth

Make a plan and follow it. It's a simple concept, but one that can help make your farm business a success.

One Alberta couple who can really speak to this issue is Carlee and Justin Leliuk. They're taking over the family farm near Mundare, Alta., from Carlee's parents, Ken and Wendy Motiuk. The families currently farm 7,500 acres of peas, canola and wheat.

Carlee is the second oldest of four daughters, but most importantly, she's the one most attached to farm life. Justin grew up on a 3,700-acre grain and cattle farm he worked with his uncles. He started out helping Ken part time until he and Carlee made the move to the farm from Edmonton two years ago.

When it came time to decide where they might raise a family of their own, returning to the farm was a natural choice. Justin, now 29, was an appealing succession candidate for Ken and Wendy: he really wanted to farm, had a good work ethic and came from a farm background. So, the entire family went through a formal succession plan. Earl Smith, their farm advisor, met with each family member separately.

"Once we had the plan drawn up, all of us went to a neutral location and went through it," Carlee says. During the process, the family members identified their goals, and together they created a plan that satisfied everyone's needs. They all believe in treating the farm like a business, and holding meetings to resolve conflicts. Today, the families operate the farm as one unit under the name "Ceres Enterprises," but all have separate holdings within the operation.

The level of growth has been remarkable. Carlee and Justin hit their five-year goals in just two and a half years. Now they're re-evaluating and setting new goals.

Thanks to the business and personal relationships Ken cultivated for more than 30 years, Carlee and Justin have been able to buy land around their home quarter. "The growth is all in their names, because we don't want to grow anymore," Ken says.

"Our vision was to grow," Carlee says of the purchase, and of adding family friend Tyson Ezio to the operation. "We didn't want just an employee. We wanted someone who was going to be more of a partner."
Tyson was an ideal fit for the Leliuks, as he'd been helping out part time on the farm for many years, working closely with family members. He rents a quarter-section of land (160 acres) within the farm unit, and in return having a partner in the farm lets Carlee continue working off the farm as a residential appraiser, bringing income into the operation.

The succession plan has been instrumental in expanding the operation, which has grown by a third in the last three years. "Writing the goals down helps you gauge your performance," Carlee says. "Plus, if you write them down you have something to look back on and a greater sense of accomplishment."
"The incentive is to work so everyone has their own equity base," Ken adds.

As the growth continues, Carlee and Justin are starting to buy equipment in their names, and Ken and Wendy are accepting a smaller share of the business. "Our land base will be owned by our four daughters and the dividends will go four ways. But Carlee and Justin have voting control over the operation of the land so no one from the outside can come in and tell them how to farm," Ken explains.

It's all in the succession plan they developed together – farming and non-farming family members alike – and the Motiuks' wills are written to protect the operation as well. They all believe that having a written plan helps take away any uncertainty about the farm's future.
Want to read more real-life farm management stories? Visit www.fcc.ca/agrisuccess and subscribe for free.

L'article suivant est reproduit avec la permission du numéro d'été d' AgriSuccès. Ken et Wendy Motiuk est l'aciens du Alberta 1992.

Jeunes agriculteurs - La planification de la relève, un gage de croissance

L'idée de dresser un plan et de le suivre est simple, mais elle peut contribuer à la réussite d'une exploitation agricole.

Un couple de l'Alberta, Carlee et Justin Leliuk, est bien placé pour en témoigner. En ce moment, ils rachètent la ferme familiale des parents de Carlee, Ken et WendyMotiuk, près de Mundare, en Alberta. Les familles cultivent actuellement 7 500 acres de pois, de canola et de blé.

Deuxième de quatre filles, Carlee est celle qui est le plus attachée à la vie à la ferme. Justin, lui, a grandi dans une ferme céréalière et bovine de 3 700 acres où il travaillait avec ses oncles. Il est devenu aide agricole à temps partiel à la ferme de Ken, puis il a quitté Edmonton avec Carlee pour aller s'y installer il y a deux ans. Lorsqu'est venu le moment de choisir l'endroit où ils élèveraient leur propre famille, le retour à la ferme a été un choix naturel. Justin, aujourd'hui âgé de 29 ans, était un candidat à la relève attrayant pour Ken et Wendy, en raison de son réel désir de pratiquer l'agriculture, de sa bonne éthique du travail et de ses antécédents agricoles. Toute la famille s'est donc livrée à un processus officiel de planification de la relève. Earl Smith, le conseiller agricole familial, a rencontré chaque membre individuellement.

« Une fois le plan établi, chacun d'entre nous s'est rendu dans un endroit neutre pour l'étudier en détail », relate Carlee.
Durant cet examen, les membres de la famille ont déterminé leurs objectifs et, ensemble, ils ont créé un plan satisfaisant aux besoins de chacun. Tous croient qu'une ferme se gère comme une entreprise et qu'il faut tenir des réunions pour résoudre les conflits. Aujourd'hui, les familles exploitent la ferme comme une seule entité sous la dénomination de Ceres Enterprises, mais chaque membre possède des avoirs distincts dans l'exploitation.

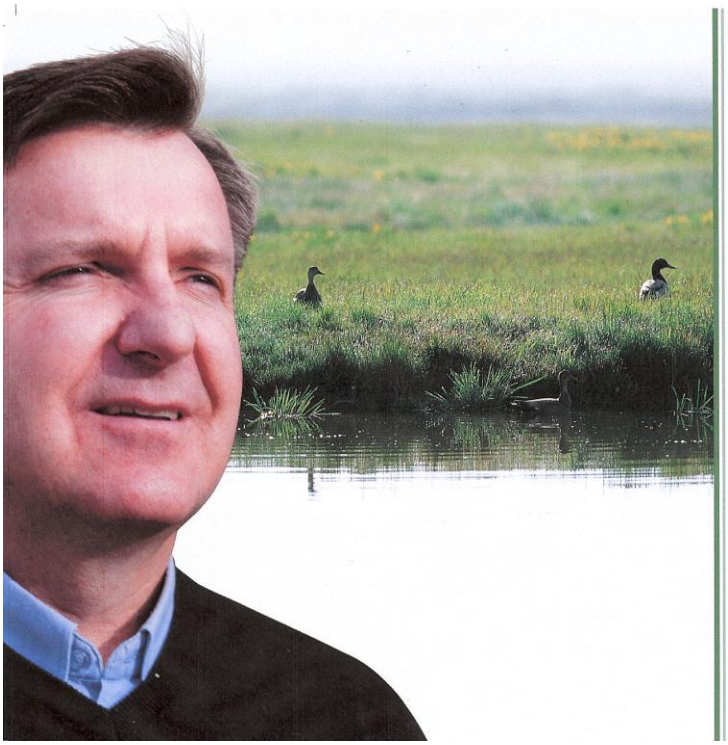
Jusqu'ici, l'entreprise connaît un essor remarquable. Carlee et Justin ont atteint leurs objectifs quinquennaux en seulement deux ans et demi. En ce moment, ils réévaluent leurs objectifs et en établissent de nouveaux. Grâce aux relations d'affaires et personnelles que Ken a entretenues pendant plus de 30 ans, Carlee et Justin ont pu faire l'acquisition de terres entourant le quart résidentiel où ils sont établis. « La croissance leur est entièrement attribuable, parce que nous, nous ne voulons plus prendre d'expansion », confie Ken.
« Notre projet était de prendre de l'essor », indique Carlee, d'où cette acquisition et l'intégration d'un ami de la famille, Tyson Ezio, à l'exploitation. « Nous ne voulions pas d'un simple employé. Nous voulions plutôt un associé. »

Tyson était un atout idéal pour les Leliuk, parce qu'il avait travaillé à temps partiel à la ferme pendant des années, prêtant main-forte aux membres de la famille. Il loue un quart de section (160 acres) faisant partie de la ferme et, en retour, la présence d'un associé permet à Carlee de continuer à travailler à l'extérieur de la ferme comme évaluatrice résidentielle, ce qui constitue une source de revenu qu'elle investit dans l'exploitation.

Le plan de relève a joué un rôle déterminant dans l'essor de l'expansion de l'exploitation, qui a grossi d'un tiers au cours des trois dernières années. « Des objectifs écrits aident à évaluer le rendement, explique Carlee. De plus, un plan écrit permet de faire un examen rétrospectif et d'avoir une plus grande satisfaction du travail accompli. »

« Ce qui nous motive, c'est de travailler de manière à ce que chacun possède son propre avoir dans l'entreprise », ajoute Ken.
Tandis que la croissance se poursuit, Carlee et Justin commencent à acheter leurs propres équipements, et Ken et Wendy acceptent de conserver une part réduite de l'entreprise. « Notre terre appartiendra à nos quatre filles et les dividendes seront répartis entre elles. Mais Carlee et Justin ont le contrôle des voix en ce qui a trait à l'exploitation de la terre, donc personne de l'extérieur ne peut s'immiscer dans leurs affaires et leur dire comment mener l'exploitation », note Ken.

Ce succès est essentiellement attribuable au plan de relève élaboré par tous les membres de la famille (les agriculteurs comme les non-agriculteurs). Les testaments des Motiuk sont aussi rédigés de manière à protéger l'exploitation. Tous croient qu'un plan écrit contribue à écarter les incertitudes entourant l'avenir de la ferme.
Vous voulez lire d'autres histoires réelles en gestion agricole? Visitez www.fcc.ca/agrisuccess et abonnez-vous gratuitement.



Paul had to duck out of the office today

In addition to his work at Bayer CropScience, Paul Thiel also spends his time with Ducks Unlimited. **Through the Winter Cereals: Sustainability In Action** partnership, Ducks Unlimited and Bayer are working with Canadian growers to increase their winter wheat production in key areas that serve as natural nesting and breeding grounds for Canada's waterfowl. As a devoted outdoorsman and nature enthusiast, Paul is happy to help.

Bayer CropScience is proud to sponsor groups like Ducks Unlimited as part of its ongoing commitment to the sustainability of Canadian agriculture.

Bayer CropScience

BayerCropScience.ca

Upcoming 2013 Regional Events & Nomination Deadlines

Concours régionaux de 2013 et date limite de mises en candidatures

Atlantic:
Date: March 7-9, 2013
Location: Moncton, NB in conjunction with the Farm Mechanization Show
Nomination Deadline: December 15, 2012
Contact: Nicole Oulton, wnoulton@ns.sympatico.ca

Quebec:
Date: August 27-29, 2013
Location: Ste Hyacinthe, QC in conjunction with the Expo Champs
Gala Banquet: August 28
Nomination Deadline: March 15, 2013, submission of nomination form, May 1,2013
Contact: Lynn Bryson, bryhill@sympatico.ca

Ontario:
Date: March 25-27, 2013
Location: Delta Hotel, Guelph, ON
Nomination Deadline: December 15, 2012
Contact: Chris & Chrisy Hiemstra, chris@clovermead.com

Manitoba:
Date: February 22-24, 2013
Location: Elkhorn Resort, Riding Mountain National Park, MB
Nomination Deadline: December 14th.
Contact: Tracy Bassa, labass@mts.net

Saskatchewan:
Date: June 20 & 21, 2-13
Location: Regina SK, in conjunction with the Farm Progress Show
Nomination Deadline:
Contact: Art Pruim, ajpruim@sasktel.net

Alberta/NWT:
Date: March 21 & 22, 2013
Location: Olds, Alberta
Nomination Deadline: Friday Oct. 26, 2012
Contact: Karilynn Marshall, mail@oyfalberta.com

BC/Yukon:
Date: Jan 23, 2013
Location: Abbotsford, BC in conjunction with the BC Ag Gala
Nomination Deadline: Nov. 1, 2012
Contact: Suzanne Cuthbert, b.cuthbert@telus.net

Alumni News

Congratulations!

Christoph and Erika Weder, OYF AB 2006, of Spirit View Ranch are the 2012 recipients of The Environmental Stewardship Award This national award recognizes excellence in sustainable management and conservation practices that ensure a viable future for Canada's beef cattle industry. This award is presented annually to a beef cattle operation that exemplifies the initiatives that producers across the country undertake to preserve and care for their land.

Sorry to miss the National Event.....

Unfortunately **Chris** and I will not be able to attend. We have a new Grandson so our vacation time has been to see him. Chris has also started a new job recently – he is a technical territory manager for Agrium, he will be working with the vineyards, orchards and veggie growers in the interior of BC.
Please say hi to everyone and we are so sorry to miss the event!! Will be a blast I am sure!!
Love to everyone!!
Karen Brown, Atlantic 2001

Westward Bound.....

Jack & Joan Gilliland won't be in Charlottetown this year as they are busy packing and moving to Hanna, Alberta to be closer to family. Jack was officially our John Deere rep for many years but he was the unofficial OYF historian, mentor to many executives and served as Hosting Chair back in 2002. In 2004, Jack was recognized for his contributions to OYF when he was awarded the Award of Excellence. I'm sure we'll see Jack & Joan out to western OYF events in the future!

Nouvelles des anciens

Félicitations!
Christophe et Erika Weder, JAÉ de l'Alberta 2006, du ranch Spirit View, sont les gagnants du Prix de la gérance environnementale. Ce prix national reconnaît l'excellence en gestion durable et les pratiques de conservation qui assurent un avenir viable à l'industrie du bœuf de boucherie. Ce prix est présenté annuellement à une exploitation bovine qui exemplifie les initiatives qu'utilisent les producteurs de partout au pays pour protéger leur terre et en prendre soin.

Désolé de rater le concours national…
Malheureusement**, Chris** et moi ne pourrons pas y assister. Nous avons un nouveau petit-fils, nos moments libres sont donc consacrés à lui. De plus, Chris a un nouvel emploi. Il est chef de territoire pour Agrium. Il travaillera avec les vignerons, les producteurs de fruits et les maraîchers dans l'intérieur de la Colombie-Britannique. Veuillez saluer tout le monde de notre part et nous sommes désolés de rater le concours. Il sera très intéressant, c'est certain.
Des baisers à tous.
Karen Brown, Atlantique 2001

Direction Ouest…
Jack et Joan Gilliland ne seront pas à Charlottetown cette année, car ils se préparent à déménager à Hanna, en Alberta pour se rapprocher de la famille. Jack a été officiellement notre représentant John Deere pendant de nombreuses années, mais il était officieusement l'historien des JAÉ, un mentor pour plusieurs membres du conseil d'administration en plus d'avoir été président du comité d'accueil en 2002. Jack a reçu le Prix de l'excellence en reconnaissance de ses contributions aux JAÉ. Nous allons sûrement revoir Jack et Joan aux concours régionaux JAÉ de l'Ouest à l'avenir.

From the Editor

Preparations for the National Event in Charlottetown are receiving their final touches by the Hosting Committee and the excitement is starting to build!

Remember if you are unable to attend the National Event, you can still catch the **Honouree Presentations** and the **Forum** on a **webcast** available online at www. **www.agriwebinar.com**.This comes to us courtesy of **Farm Management Canada.** Pre-register on this site, if you are not already signed up.

Hope that your harvest is done and we'll see you in Charlottetown!
Joan

De la rédactrice

Le comité d'accueil est en train de mettre les touches finales au concours national de Charlottetown et l'excitation commence à se faire sentir.

Souvenez-vous que si vous ne pouvez pas assister au concours national, vous pouvez toujours suivre la **présentation des candidats et le forum** en ligne en baladodiffusion à **www.agriwebinar.com**. C'est une gracieuseté du **Gestion Agricole du Canada**.

J'espère que vous avez fini vos récoltes et on se voit à Charlottetown!
Joan